

## Weiterbildungsinitiative Amberg-Sulzbach

### Teilnehmende Kliniken:

Kommunalunternehmen  
"Krankenhäuser des Landkreises Amberg-Sulzbach"  
[www.kh-as.de](http://www.kh-as.de)

St. Anna Krankenhaus  
Krankenhausstraße 16  
92237 Sulzbach-Rosenberg

St. Johannes Klinik  
Krankenhausstraße 1  
91275 Auerbach

### Rotationsmöglichkeiten in die Gebiete:

- Innere Medizin (Kardiologie, Gastroenterologie, Geriatrische Rehabilitation)
- Chirurgie (Allgemein-/Viszeralchirurgie, Notaufnahme, Orthopädie/Unfallchirurgie)
- Anästhesiologie (Intensivmedizin)
- Frauenheilkunde und Geburtshilfe
- Haut- und Geschlechtskrankheiten
- Psychiatrie und Psychotherapie

### Teilnehmende Fachärzt\*innen für Allgemeinmedizin:

Dr. med. Anne Althammer Dr. med. Alexander Seidl Doris Birner	Rieden	Tel. 09624-833	Manuelle Medizin/Chirotherapie  E-Mail: <a href="mailto:team@praxis-rieden.de">team@praxis-rieden.de</a> <a href="http://www.praxis-rieden.de/">http://www.praxis-rieden.de/</a>
Tatjana Amsel	Neukirchen	Tel. 09663-2447	Notfallmedizin, Palliativmedizin
Dr. med. Werner Dietrich	Amberg	Tel. 09621-82116	Sportmedizin E-Mail: <a href="mailto:dr.dietrich-amberg@t-online.de">dr.dietrich-amberg@t-online.de</a>
Dr. med. Peter Englmann Dr. med. Philipp Ewald Benedikt Fütterer (FA f. Innere Medizin)	Amberg	Tel. 09621-85353	Naturheilverfahren  E-Mail: <a href="mailto:info@team-med.net">info@team-med.net</a> <a href="http://team-med.net/index.html">http://team-med.net/index.html</a>
Walther Grau (FA f. Innere Medizin) Dr. med. Daniel Polito (FA f. Innere Medizin) Dr. med. Thomas Steger	Amberg	Tel. 09621-916200	Notfallmedizin  Akupunktur, Naturheilverfahren, Notfallmedizin  Naturheilverfahren, Sportmedizin E-Mail: <a href="mailto:mail@hausaezte-praxis.net">mail@hausaezte-praxis.net</a> <a href="https://www.hausaezte-praxis.net/home/">https://www.hausaezte-praxis.net/home/</a>
Dr. med. Rudolf Merkl Dr. med. Alexandra Müller	Amberg	Tel. 09621-470988	Chirotherapie, Sportmedizin Akupunktur, Chirotherapie, Sportmedizin E-Mail: <a href="mailto:mail@meinedoktoren.com">mail@meinedoktoren.com</a> <a href="https://www.meinedoktoren.com/">https://www.meinedoktoren.com/</a>
Dr. med. Armin Rüger Dr. med. Johann Gunesch (FA f. Innere Medizin)	Sulzbach-Rosenberg	Tel. 09661-4705	Naturheilverfahren, Sportmedizin E-Mail: <a href="mailto:info@suromed.de">info@suromed.de</a>



Kommunalunternehmen „Krankenhäuser des Landkreises Amberg-Sulzbach“

**ST. ANNA KRANKENHAUS**  
SULZBACH - ROSENBERG

**ST. JOHANNES KLINIK**  
AUERBACH

**Die menschlichen Krankenhäuser  
mit hoher fachlicher Kompetenz.**

<b>St. Anna Krankenhaus</b> <b>165 Betten</b> – Gastroenterologie – Kardiologie – Unfallchirurgie/Orthopädie – Allgemein-/Viszeralchirurgie – Gynäkologie/Geburtshilfe – Anästhesie – interdisziplinäre Intensivstation	<b>St. Johannes Klinik</b> <b>80 Betten</b> – Innere Medizin – Akutgeriatrie – Geriatrische Rehabilitation	<b>Kontakt</b> Krankenhausstr. 16 92237 Sulzbach-Rosenberg Tel: 0 96 61 / 5 20-0 Fax: 0 96 61 / 5 20-2 10 info@kh-as.de www.kh-as.de
---	--	--






**Interesse an Klinikstudent oder Weiterbildungsinitiative Allgemeinmedizin?  
Sprechen Sie uns bitte an!**

Dr. med. Peter Schindler Roswitha Schindler Dr. med. Anja Lindel	Auerbach	Tel. 09643-92200	Betriebsmedizin, Umweltmedizin <i>auch: FÄ f. Anästhesiologie</i>  E-Mail: <a href="mailto:dr.schindler@praxis-gruenhof.de">dr.schindler@praxis-gruenhof.de</a> <a href="http://www.hausarztzentrum-auerbach.de/">http://www.hausarztzentrum-auerbach.de/</a>
Jürgen Schlenker	Hirschau	Tel. 09622-2141	Chirotherapie, Sportmedizin E-Mail: <a href="mailto:praxis.schlenker@telemed.de">praxis.schlenker@telemed.de</a>
Dr. med. Artur Schlosser	Edelsfeld	Tel. 09665-525	Naturheilverfahren, Sportmedizin E-Mail <a href="mailto:dr.schlosser@t-online.de">dr.schlosser@t-online.de</a> <a href="http://www.dr-artur-schlosser.de">www.dr-artur-schlosser.de</a>
Rudolf Schowalter Dr. med. Peter Pröls  Dr. med. univ. Christian Liemer	Schnaittenbach	Tel. 09622-2361	Chirotherapie Akupunktur, Betriebsmedizin, Naturheilverfahren, Phlebologie, Sportmedizin  E-Mail: <a href="mailto:gem.praxis.proeliescho@t-online.de">gem.praxis.proeliescho@t-online.de</a>
Dr. med. Michaela Schrödl Dr. med. Josef Eiletz	Ensdorf	Tel. 09624-2877	Sportmedizin Akupunktur, Chirotherapie, Homöopathie, Naturheilverfahren, Sportmedizin E-Mail <a href="mailto:praxis@eiletz-ensdorf.de">praxis@eiletz-ensdorf.de</a> <a href="http://www.arztpraxis-ensdorf.de">www.arztpraxis-ensdorf.de</a>
Dr. med. Ronald Voitke Dr. med. Klaus Makiola Michael Hemrich Christopher Gräf	Amberg	Tel. 09621-600350	Chirotherapie Chirotherapie, Sportmedizin Manuelle Medizin/Chirotherapie  E-Mail: <a href="mailto:praxis@dr-voitke.de">praxis@dr-voitke.de</a> <a href="https://www.allgemeinarztpraxis-amberg.de/">https://www.allgemeinarztpraxis-amberg.de/</a>
Dr. med. Christian Wolf Dr. med. Heinrich Paulus	Schnaittenbach	Tel. 09622-2433	Notfallmedizin <i>auch: FA für Anästhesiologie</i> Intensivmedizin, Notfallmedizin E-Mail: <a href="mailto:info@hausarzt-schnaittenbach.de">info@hausarzt-schnaittenbach.de</a> <a href="https://www.hausarzt-schnaittenbach.de/">https://www.hausarzt-schnaittenbach.de/</a>

### **Fachärzt\*innen anderer Disziplinen:**

Dr. med. Wolfgang Dobmeier Dr. med. Michael Köllinger (FÄ f. Innere Medizin)	Amberg	Tel. 09621-23280	Schwerpunkt Gastroenterologie E-Mail: <a href="mailto:info@endopraxis-amberg.de">info@endopraxis-amberg.de</a> <a href="http://www.endopraxis-amberg.de/">http://www.endopraxis-amberg.de/</a>
Dr. med. Klaus Gebel (FA f. Nervenheilkunde, FA f. Neurologie, FA f. Psychiatrie)	Sulzbach-Rosenberg	Tel. 09661-54435	Psychotherapie E-Mail: <a href="mailto:neurodrgebel@aol.com">neurodrgebel@aol.com</a>
Prof. Dr. med. Matthias Gruschwitz (FA f. Haut- und Geschlechtskrank- heiten)	Kümmersbruck	Tel. 09621-77380	Allergologie, Phlebologie, Umweltmedizin E-Mail: <a href="mailto:praxis.gruschwitz@t-online.de">praxis.gruschwitz@t-online.de</a> <a href="https://www.hautarzt-kümmersbruck.de/">https://www.hautarzt-kümmersbruck.de/</a>
Dr. med. Martin Pöllath (FA f. Chirurgie) Dr. med. Michael Scherer (FA f. Chirurgie, FA f. Orthopädie und Unfallchirurgie)	Sulzbach-Rosenberg	Tel. 09661-80336	Proktologie, Tropenmedizin  Notfallmedizin, Proktologie E-Mail: <a href="mailto:info@surochir.de">info@surochir.de</a> <a href="https://www.surochir.de/">https://www.surochir.de/</a>

### ***Ansprechpartner\*innen des Verbundes:***

Christine Arnold	Personalleiterin Kommunalunternehmen „Krankenhäuser des Landkreises Amberg- Sulzbach“ Krankenhausstraße 16 92237 Sulzbach-Rosenberg	Tel. 09661-520-282	E-Mail: <a href="mailto:c.arnold@kh-as.de">c.arnold@kh-as.de</a>
Dr. med. Klaus Nester (FA f. Innere Medizin)	Ärztlicher Direktor St. Anna Krankenhaus St. Johannes Klinik Krankenhausstraße 16 92237 Sulzbach-Rosenberg	Tel. 09661-520-322	E-Mail: <a href="mailto:k.nester@kh-as.de">k.nester@kh-as.de</a>

### ***Mentor\*innen:***

Dr. med. Klaus Nester (FA f. Innere Medizin)	Ärztlicher Direktor St. Anna Krankenhaus St. Johannes Klinik Krankenhausstraße 16 92237 Sulzbach-Rosenberg	Tel. 09661-520-322	E-Mail: <a href="mailto:k.nester@kh-as.de">k.nester@kh-as.de</a>
---	--	--------------------	--

### ***Weitere Informationen:***

- [Weiterbildungskonzept](#)
- [Muster Einarbeitungskonzept](#)

Zusatzinformationen, wenn Studium noch nicht abgeschlossen ist:

- [Förderprogramm „Klinikstudent“ des Kommunalunternehmens „Krankenhäuser des Landkreises Amberg-Sulzbach“](#)

### ***Interessante Links zur Region:***

[www.sulzbach-rosenberg.de](http://www.sulzbach-rosenberg.de)  
[www.kreis-as.de](http://www.kreis-as.de)  
[www.amberg-sulzbacher-land.de](http://www.amberg-sulzbacher-land.de)

***Stand: 04.05.2020***

Gehen Sie mit uns in die Zukunft!



## Weiterbildungsinitiative Allgemeinmedizin – was ist das?

Das Kommunalunternehmen „Krankenhäuser des Landkreises Amberg-Sulzbach“ bietet interessierten und motivierten Assistenzärzten/-innen ab sofort die Möglichkeit der Teilnahme an der **Weiterbildungsinitiative Allgemeinmedizin im Landkreis Amberg Sulzbach**.

Im Juli 2010 stellten der damalige Vorstand des Kommunalunternehmens, Herr Christian Roppelt, und der Vorsitzende des Ärztlichen Kreisverbandes, Herr Dr. Wolfgang Knarr, im Rahmen einer Pressekonferenz das neue Konzept zur Ärzteweiterbildung der Öffentlichkeit vor.

### SULZBACH-ROSENBERGER ZEITUNG

#### Neues Konzept soll junge Ärzte locken

Sulzbach-Rosenberg, 23.07.2010. Ein neues Konzept zur Ärzte-Weiterbildung stellen Christian Roppelt und Dr. Wolfgang Knarr bei der Pressekonferenz vor: Die beiden Krankenhäuser kooperieren mit den niedergelassenen Praxen. Ein umfassendes Fach- und Teilzeitangebot stehe den jungen Ärzten zur Verfügung, sowohl ambulant als auch stationär.

Am Ende der Klinikausbildung können die jungen Ärzte in die Praxen übernommen werden, auch ergäben sich sicher Gelegenheiten zur späteren Praxisübernahme, insbesondere im ländlichen Raum.

Das Krankenhaus hilft Neulingen mit übertariflichen Fortbildungsmöglichkeiten, bei der Wohnraumbeschaffung, durch Entlastung von administrativer Arbeit und bietet ein systematisches Einarbeitungskonzept mit dem Oberarzt als Mentor.

#### Zielsetzungen der Weiterbildungsinitiative

Hauptziel dieser Maßnahme ist die Anerkennung als Facharzt Allgemeinmedizin im Rahmen einer strukturierten Weiterbildung.

Ein weiteres Ziel dieser Initiative ist es, dem bestehenden Mangel an Assistenzärzten/-innen in den Kliniken entgegen zu wirken und die hausärztliche Versorgung in der Region zu sichern.

#### Abschluss der Initiative

Als Nachweis der Weiterbildungsmaßnahme erhalten Sie ein umfassendes qualifiziertes Zeugnis.

Gehen Sie mit uns in die Zukunft!

## Wer sind wir?

Zum Kommunalunternehmen gehören die beiden Kliniken:

### St. Anna Krankenhaus Sulzbach-Rosenberg

Haus der Grund- und Regelversorgung mit 165 Betten mit den Hauptabteilungen Innere Medizin (Gastroenterologie / Diabetologie und Kardiologie), Chirurgie (Allgemein-/ Viszeralchirurgie und Unfallchirurgie/Orthopädie), Gynäkologie / Geburtshilfe, Anästhesie sowie einer Belegabteilung HNO. Das Haus verfügt über eine interdisziplinäre Intensivstation mit 9 Betten.

Eine modern ausgestattete Röntgenabteilung einschließlich Mammographie und CT hält das Haus ebenso vor, sowie 2 MRT's über eine Kooperation mit einer im Haus befindlichen Praxis für Radiologie.

### St. Johannes Klinik Auerbach

Fachkrankenhaus für Innere Medizin mit insgesamt 80 Betten einschließlich einer Geriatrischen Rehabilitations-abteilung und einer akutgeriatrischen Einheit innerhalb der Inneren Medizin.

Beide Häuser sind re-zertifiziert nach KTQ und Mitglied in der Initiative Qualitätsmedizin IQM.



Wir sind Mitglied der



Der Standort unserer Kliniken liegt landschaftlich reizvoll in der Oberpfalz mit besten Verkehrsanbindungen an die Großräume Nürnberg (60 km) und Regensburg (80 km). Die kreisfreie Stadt Amberg ist nur 15 km entfernt. Die Region verfügt über ein breitgefächertes Freizeitangebot. Alle weiterführenden Schulen befinden sich am Ort.

Gehen Sie mit uns in die Zukunft!



## Weiterbildungsermächtigungen

### St. Anna Krankenhaus Sulzbach-Rosenberg

Fachabteilungen:

- Innere Medizin (Gastroenterologie / Diabetologie und Kardiologie)
- Chirurgie (Allgemein-/Viszeralchirurgie und Unfallchirurgie / Orthopädie)
- Gynäkologie / Geburtshilfe
- Anästhesie
- HNO als Belegabteilung
  
- sowie externe Operateure im Bereich Orthopädie und Allgemeinchirurgie / Proktologie

Hierzu liegen folgende Weiterbildungsermächtigungen vor:

[Weiterbildungsermächtigung CÄ Su-Ro.pdf](#)

### St. Johannes Klinik Auerbach

Fachabteilungen:

- Innere Medizin mit einer akutgeriatrischen Unterabteilung
- Geriatrische Rehabilitationsklinik

Hierzu liegen folgende Weiterbildungsermächtigungen vor:

[Weiterbildungsermächtigung CÄ Auerbach.pdf](#)

Gehen Sie mit uns in die Zukunft!



## Was wollen wir Ihnen bieten?

Wir bieten Ihnen ein **systematisches Weiterbildungskonzept aus einer Hand**. Die Besonderheit an der Konzeption besteht in Ihrer Gesamtheit und umfasst sämtliche wesentlichen Bereiche der ärztlichen Weiterbildung. Aus bisher einzelnen Puzzleteilen der ärztlichen Weiterbildung wurde eine systematische Rahmenkonzeption – gegossen aus einer Hand – entwickelt. Hierzu steht Ihnen ein umfassendes Fach- und Teilgebietenangebot ambulant und/oder stationär zur Auswahl; selbstverständlich in den Bereichen Innere, Chirurgie, Allgemeinmedizin, Anästhesie, Geriatrie und Gynäkologie/Geburtshilfe.

Zur Realisierung sind wir mit den niedergelassenen Praxen der Region eine weitreichende Kooperation eingegangen. Insgesamt 27 Fach- und Allgemeinarztpraxen sind am Verbund beteiligt.

Übersicht der beteiligten Arztpraxen:

[Weiterbildungsermächtigungen Niedergelassene Ärzte.pdf](#)

### Ihr persönliches Einarbeitungs- und Weiterbildungskonzept

Zusammen mit den Fachärzten der Abteilungen, die Sie während der gesamten Weiterbildungszeit als Mentoren betreuen, entwickeln wir hierzu mit Ihnen Ihr individuelles persönliches Weiterbildungskonzept aufbauend auf unserem strukturierten Einarbeitungskonzept.

Unser Einarbeitungskonzept für neue assistenzärztliche Kollegen:

[Einarbeitungskonzept für Assistenzärzte.pdf](#)

### Rotation zwischen verschiedenen Fachabteilungen, Häusern und Praxen

Die Charakteristik dieser Initiative besteht im möglichen Wechsel zwischen verschiedenen Fachabteilungen, zwischen unseren beiden Häusern in Sulzbach-Rosenberg und Auerbach sowie zwischen den kooperierenden Arztpraxen im Rahmen des mit Ihnen persönlich vereinbarten Weiterbildungskonzeptes.



### **Anleitung durch erfahrene Fachärzte**

Wesentliche Faktoren für den Erfolg der Weiterbildungsinitiative sind u.a.

- die konsequente Einbindung in die einzelnen Funktionsbereiche,
- eine systematische und umfassende Anleitung durch erfahrene Fachärzte,
- in einer kollegialen Art,
- in einem Unternehmen, das als humanes Krankenhaus regional bekannt ist.



Unser Mentorenteam v.l.n.r.: Hr. Dr. Nester, Hr. Dr. Schönamsgruber, Hr. Dr. Haidn, Hr. Dr. Sawhney, Hr. Rauner

### **Praxiseinsatzzeit und Rückkehrmöglichkeit in das Kommunalunternehmen**

Für die Dauer Ihrer Praxiseinsatzzeit werden Sie vom Kommunalunternehmen freigestellt. Nach Beendigung der Praxiszeit haben Sie die Möglichkeit, wieder in das Kommunalunternehmen zurückzukehren.

Für Sie entfallen ständig neue Bewerbungsaktionen für die einzelnen Ausbildungsabschnitte sowie regelmäßig anstehende kostenträchtige Umzüge.

### **Vergütung nach dem TV-Ärzte/VKA**

Während der gesamten Laufzeit der Weiterbildungsphase werden Sie nach dem jeweils gültigen Tarifvertrag für Ärzte (TV-Ärzte/VKA) vollumfänglich vergütet. Für die Dauer Ihrer Praxiseinsatzzeit erhalten Sie eine Vergütung auf dem Niveau des entsprechenden Tarifvertrages.

### **Teilnahme am Notarztdienst**

Bei entsprechender Qualifikation und Eignung haben Sie die Möglichkeit am Notarztdienst teilzunehmen unter Anrechnung als Arbeitszeit. Hierzu treten wir das Liquidationsrecht in vollem Umfang an Sie ab. Zudem übernehmen wir die Kosten für die notwendigen Notarztfortbildungen und gewähren Ihnen die erforderliche Freistellung für die Dauer der Fortbildungen.



### **Zusätzliche Verdienstmöglichkeiten während des Praxiseinsatzes**

Während Ihrer Praxiseinsätze haben Sie zudem die Möglichkeit, an Bereitschafts- oder Notarztdiensten beim Kommunalunternehmen teilzunehmen und somit ein zusätzliches Einkommen zu erzielen.

### **Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten**

Darüber hinaus bieten wir Ihnen - je nach Bedarf – großzügige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten an. Damit verbunden ist die Gewährung von Freistellungen, die über den tariflichen Anspruch hinausgehen sowie die Bereitschaft zu umfangreichen Kostenübernahmen beispielsweise für Strahlenschutzkurse, Ultraschallkurse oder für den Notarzkurs.

### **Entlastung von arztfremden und bürokratischen Tätigkeiten**

Im Rahmen einer Neustrukturierung wurde das Case-Management eingeführt, deren gut ausgebildete Case-Manager die Ärzte von Kodieraufgaben und weiteren arztfremden Tätigkeiten entlasten.

Darüber hinaus wurden weitere Optimierungen in den Strukturen durch Übertragung von Aufgaben auf andere Gruppen vorgenommen wie beispielsweise

- der Einsatz von Stationssekretärinnen,
- die Optimierung der Arztbriefschreibung durch die Schaffung eines zentralen ärztlichen Schreibdienstes oder
- die Durchführung von Blutentnahmen durch das Pflegepersonal.

### **Attraktive Arbeitszeit- und Teilzeitregelungen**

Im Rahmen der gesetzlichen Regelungen bieten wir besonders flexible und attraktive Arbeitszeitmodelle an in Verbindung mit einem fachbezogenen Bereitschaftsdienst.

Unsere Arbeitszeitregelungen ermöglichen durch die Ansparung von Zeitguthaben einen von Ihnen geplanten zusammenhängenden Zeitausgleich im Rahmen der Dienstplangestaltung. Dadurch besteht für Sie die trotz allem die Möglichkeit einer besonders attraktiven Freizeitgestaltung.

Eine Teilnahme an der Initiative im Rahmen einer Teilzeitbeschäftigung ist für uns grundsätzlich ebenfalls kein Problem.

### **Zusätzliche finanzielle Anreize**

Neben der tariflichen Vergütung gewähren wir individuell zusätzliche übertarifliche Zulagen. Darüber hinaus können Sie für die Erreichung von Abteilungszielen eine Prämie im Rahmen des zur Verfügung stehenden Abteilungspools erhalten.

### **Betriebliche Zusatzversorgung**

Sie erhalten obligatorisch eine zusätzliche betriebliche Altersversorgung bei der Zusatzversorgungskasse der bayerischen Gemeinden.

Außerdem haben Sie darüber hinaus die Möglichkeit, durch die Umwandlung von Teilen Ihres Entgeltes Ihre Altersversorgung aufzustocken und dabei zusätzlich Steuern und Sozialversicherungsabgaben zu reduzieren.

### **Unterstützung bei Wohnraumbeschaffung und Umzug**

Auch bei der Suche nach kostengünstigem Wohnraum sind wir Ihnen behilflich und stellen Ihnen Kontaktadressen zur Verfügung. Im Falle eines Umzuges beteiligen wir uns gegebenenfalls an den Umzugskosten.

### **Unterstützung bei der Kinderbetreuung**

Wir können Ihnen in Kooperation mit dem Bayerischen Roten Kreuz Kinderhortplätze in direkter Nähe zum St. Anna Krankenhaus (Entfernung ca. 1 km )zur Verfügung stellen. Zudem soll das Angebot in einer weiteren Kooperation um Kindergartenplätze erweitert werden, so dass Ihre Kinder nahtlos betreut werden können.

Darüber hinaus unterstützen wir Sie bei Ihrer Suche nach Betreuungsplätzen in Einrichtungen in der Umgebung.

### **Mitarbeiter werben neue Mitarbeiter**

Für die erfolgreiche Anwerbung von Assistenz-, Fach oder Oberärzten gewähren wir einen Vermittlungsprämie von bis zu 3.000 € im Einzelfall im Rahmen des derzeit bis Ende 2013 befristeten Programms „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“.

Gehen Sie mit uns in die Zukunft!



Wir haben die Chance genutzt und sind schon dabei:



Ja, wir haben die Chance genutzt und haben uns bereits für die Weiterbildungsinitiative des Kommunalunternehmens entschieden.

Unsere Assistenzärzte v.l.n.r.: Hr. Dr. Lajos Mazug, Fr. Eva Himmler, Hr. Martin Müller sowie Fr. Dr. Veronika Baumann, Hr. Michael Körber, Hr. Dr. Peter Schmidt (nicht auf Bild)



Assistenzarzt Hr. Stefano Calabrese hat bereits die zweijährige Freistellung genutzt, um in einer Allgemeinarztpraxis die Weiterbildung zum Facharzt für Allgemeinmedizin abzuschließen.



Frau Eva Himmler war unsere erste Stipendiatin in unserem Förderprogramm für Klinikstudenten und hat sich anschließend für die Weiterbildungsinitiative entschieden.

Gehen Sie mit uns in die Zukunft!



## Fühlen Sie sich angesprochen?

Sie sollten sich angesprochen fühlen, wenn

- Sie vor dem Abschluss Ihres Medizinstudiums stehen,
- Sie sich bereits als Arzt in der Weiterbildung befinden oder
- Sie einen Wiedereinstieg als Arzt planen

und Sie sich im Bereich der Allgemeinmedizin qualifiziert weiterbilden wollen.

Darüber hinaus haben Sie über eine gültige Approbation für die Bundesrepublik Deutschland oder Sie verfügen über eine Erlaubnis nach § 10 der Bundesärzteordnung (BÄO).

## Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Für erste Kontakte und Fragen steht Ihnen gerne die Personalverwaltung unter Tel. +49(0)9661/520-211 zur Verfügung. Ihre vollständige, aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte an das Kommunalunternehmen

### **Krankenhäuser des Landkreises Amberg-Sulzbach**

Personalabteilung  
Krankenhausstraße 16  
D-92237 Sulzbach-Rosenberg

oder gerne auch per E-Mail an [bewerbungen@kh-as.de](mailto:bewerbungen@kh-as.de)

Gehen Sie mit uns in die Zukunft!



## Unsere aktuelle Ausschreibung

sowie weitere Stellenausschreibungen finden Sie außerdem auf unserer Homepage unter

[www.kh-as.de](http://www.kh-as.de)



Stand: 01.01.2013



# Fachabteilungsübergreifendes Einarbeitungskonzept

## für Assistenzärztinnen und –ärzte

Dieses Portfolio gehört: **Herrn Axel Mustermann**

Es wurde übereicht am: **02.07.2012**

Mentor: **Herr Dr. Oberarzt**

Einarbeitungszeitraum: **01.07.2012 – 31.12.2012**

**Bereits festgelegte und verpflichtend zu berücksichtigende Termine  
(Datum, Uhrzeit):**

**EDV: Zugang, Passwort, Berechtigung, Grundinformationen  
(Herr Plank oder Herr Hofmann, EG Zimmer E042)**

**Medizinmanagement, Qualitätsmanagement,  
Case Management (Herr Ganzmann, Zimmer 1031):**

**Reanimation, Intubation, Notfallmanagement  
(Herr Kreuzer, Intensivstation):**

**Medizinische Dokumentation  
(OA Dr. Rauner, Zimmer 1032):**

**Inhaltlich verantwortlich sind:**

Chefarzt Dr. Luyken, Allgemein- und Viszeralchirurgie  
Chefarzt Dr. Leszczynski, Unfallchirurgie und Orthopädie  
Chefarzt Dr. Thaufelder, Kardiologie  
Chefärztin Dr. Birkofer, Gastroenterologie  
Chefarzt Dr. Dodenhöft, Gynäkologie und Geburtshilfe



Liebe neue Kollegin, lieber neuer Kollege,



ich freue mich, dass das St. Anna Krankenhaus Sie als neuen ärztlichen Mitarbeiter gewinnen konnte und begrüße Sie auf diesem Wege sehr herzlich in unserem Unternehmen.

Sie werden das kollegiale Miteinander auch zwischen den Berufsgruppen, die kurzen Wege und die familiäre Unternehmenskultur bestimmt sehr bald zu schätzen wissen.

Wir sind sicher, dass Sie unser Krankenhaus als Arbeitgeber auch deshalb gewählt haben, weil Sie sich mit unserem Leitbild und unserer Qualitätspolitik identifizieren können.

Die folgenden Informationen sind entstanden, um Ihnen die erste Zeit bei uns zu erleichtern.

Über ein Feedback von Ihnen, inwieweit dies gelungen ist, wo dieses schriftliche Konzept Ihnen helfen konnte, wo Ihnen inhaltlich etwas gefehlt hat oder wo etwas geändert werden sollte, würden meine Kollegen und ich uns natürlich sehr freuen.

Sie sollen sich in unserem Unternehmen von Anfang an wohlfühlen, deshalb liegt uns Ihre Einarbeitung sehr am Herzen.

Wir wollen, dass Sie mit Hilfe dieses Portfolios

1. erkennen, was Sie zu tun haben
2. wissen, wie Sie es zu tun haben
3. in unser Team rasch und vollständig integriert sind
4. sich mit dem St. Anna Krankenhaus identifizieren können.

Ich wünsche Ihnen hiermit viel Freude und beruflichen Erfolg im St. Anna Krankenhaus!

Ihr

Dr. med. Walter Luyken

Ärztlicher Direktor im St. Anna Krankenhaus





## **Inhaltsverzeichnis**

	<b>Seite</b>
<b>Inhaltsverzeichnis</b>	<b>3</b>
<b>Grundsätzliches</b>	<b>4</b>
<b>Eckpunkte des Einarbeitungskonzeptes</b>	<b>5</b>
<b>Die Einarbeitungsphasen</b>	<b>6</b>
<b>Die Einarbeitungsstufen</b>	<b>7</b>
<b>Phase 1: Der erste Tag</b>	<b>8</b>
<b>Phase 2: Die erste Woche</b>	<b>9</b>
<b>Phase 3: Der erste Monat</b>	<b>11</b>
<b>Phase 4: Das erste Quartal</b>	<b>13</b>
<b>Phase 5: Die ersten sechs Monate</b>	<b>17</b>



## Grundsätzliches

Dieses Portfolio soll gewährleisten, dass Sie die unverzichtbaren Grundlagenkenntnisse und -fähigkeiten für Ihre Tätigkeit als Arzt im St. Anna Krankenhaus strukturiert, weitestgehend selbstbestimmt und arbeitsbegleitend erwerben können.

Dabei begleitet Sie der Oberarzt Ihrer Fachabteilung als Mentor. Mit diesem können Sie gerne jederzeit das Erreichte besprechen und die nächsten Schritte planen.

Ihr Mentor ist dafür verantwortlich, dass Sie die Inhalte dieses Konzeptes in den definierten Zeiträumen erarbeiten können. Der Mentor stellt Ihnen bei Bedarf die notwendigen Mitarbeiter für Erarbeitung der Einarbeitungsinhalte und zeitlichen Freiraum zur Verfügung.

Grundsätzlich folgt dieses Konzept jedoch der Vorstellung des selbstorganisierten Lernens.

Der Erfolg Ihrer Einarbeitung hängt deshalb nicht nur vom Mentor, sondern zu einem nicht unbedeutenden Teil auch von Ihrer Motivation und Ihrer Fähigkeit zur Selbstorganisation ab.

Dieses Einarbeitungskonzept wird von Anfang an ergänzt und nach Ende der Einarbeitungszeit abgelöst durch das Weiterbildungskonzept Ihrer Fachabteilung.

Über das Weiterbildungskonzept werden Sie von Ihrem Mentor oder Chefarzt zusätzlich informiert.

Das Portfolio ist als Hilfestellung zum tätigkeitsbegleitenden Lernen konzipiert worden. Deshalb finden Sie nach dem ersten Tag in unserem Unternehmen zunehmend längere Zeitintervalle definiert, innerhalb derer die Lerninhalte relativ frei erarbeitet werden können.

Ihr Mentor und alle Mitarbeiter des St. Anna Krankenhauses werden Sie aber nach Kräften unterstützen und Ihnen die notwendigen Freiräume im Arbeitsalltag zur Verfügung stellen!

## Eckpunkte des Einarbeitungskonzeptes

<b>Zielgruppe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle neu eingestellten Assistenzärzte</li> <li>• unabhängig von der Berufserfahrung</li> </ul>
<b>Ziele</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Systematische Einarbeitung</li> <li>• Erhöhung der Einarbeitungsqualität</li> <li>• Rascher Überblick zum Einarbeitungsstand für Mentor</li> <li>• Instrument zur Selbstreflexion für Assistenzarzt</li> <li>• Sicherheit für neuen Mitarbeiter durch Begleitung</li> <li>• Schneller Erwerb der Grundlagenkenntnisse und Einsatzfähigkeit für Dienstplanung</li> <li>• Anstieg der Arbeitsplatzattraktivität</li> <li>• Verbesserte Außendarstellung des Unternehmens</li> </ul>
<b>Rahmenbedingungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einarbeitungskonzept für die ersten 6 Monate</li> <li>• Inhaltliche Ergänzung durch fachabteilungsspezifisches Weiterbildungsangebot</li> </ul>
<b>Mentor</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oberarzt der Fachabteilung</li> <li>• Koordination der Einarbeitung</li> </ul>
<b>Ablauf</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einführungstag</li> <li>• Einarbeitungskonzept</li> <li>• Feedbackgespräche mit Mentor mindestens nach 1 Monat, 3 Monaten</li> <li>• Feedbackgespräch mit Chefarzt nach 5 Monaten</li> <li>• Einarbeitung endet spätestens nach dem sechsten Monat</li> </ul>
<b>Inhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Allgemeine Einarbeitung</li> <li>• Festlegung von Zeitintervallen</li> <li>• Definition der Einarbeitungsinhalte pro Zeitintervall</li> <li>• Stufenkonzept der Einarbeitung</li> </ul>



## Die Einarbeitungsphasen

Aristoteles sagt: "Der Anfang ist die Hälfte vom Ganzen".

Wir sehen das genauso und haben Strukturen geschaffen, die Sie dabei unterstützen, erfolgreich in den neuen Job zu starten. Unsere Stufen der Einarbeitung helfen Ihnen und uns dabei, uns gegenseitig gut kennen, einschätzen und schätzen zu lernen.

### **Phase 0: Die Zeit vor dem Eintritt**

Wir statten Sie schon vor dem ersten Arbeitstag mit allem aus, was Sie zur ersten Orientierung und für einen guten Start benötigen. Dazu gehören unter anderem Quick Guides, die Sie mit unserem Unternehmen vertraut machen. Einen Mentor haben wir auch schon für Sie ausgesucht. Er begleitet Sie mit Rat und Tat während der gesamten Einarbeitungsphase.

### **Phase 1: Der erste Tag**

Sie lernen unser Haus und Ihren Mentor kennen und führen erste Gespräche mit Ihrer Führungskraft aus Ihrem Fachbereich sowie weiteren Mitarbeitern.

### **Phase 2: Die erste Woche**

Ihr Mentor kümmert sich um die Einführung in unsere Unternehmensprozesse und -tools. Mit der Strategie und den Werten unseres Unternehmens sind Sie vertraut. Natürlich sorgen auch Ihre Führungskraft und Ihr Team dafür, dass keine Ihrer Fragen unbeantwortet bleibt.

### **Phase 3: Der erste Monat**

Die wichtigsten Prozesse und Tools kennen Sie nun. Ihr Mentor hilft Ihnen dabei, ein individuelles Profil Ihrer Fähigkeiten anzulegen. Am Ende des Monats wartet das erste vorab geplante Feedbackgespräch auf Sie. Im Rahmen dieses Gesprächs planen Sie Ihre weitere Einarbeitung.

### **Phase 4: Das erste Quartal**

Sie haben sich bereits umfassend orientiert. Ihre Umgebung und Ihre Aufgaben sind Ihnen vertraut. Nach spätestens zwei Monaten wurden Sie in die ärztliche Dienstplanung des Hauses integriert. Diesbezüglich findet im dritten Monat das zweite Feedbackgespräch mit Ihrem Mentor statt.

### **Phase 5: Die ersten sechs Monate**

In aller Regel endet hier die Mentorzeit. Kurz vor Ende Ihrer Einarbeitungszeit führen Sie ein Gespräch mit ihrem Chefarzt. Hier geht es um Ihre ganz konkreten Fortschritte und um die Erfüllung der gesetzten Ziele und gegenseitigen Erwartungen.



## Die Einarbeitungsstufen

„Erkläre mir, und ich vergesse.  
Zeige mir, und ich erinnere.  
Lass es mich tun und ich verstehe.“

Konfuzianische Weisheit

Wir versuchen, Ihre Einarbeitung nach folgenden Stufen zu gliedern:

1. Stufe: Vorbereitung
2. Stufe: Aufgabe erklären und vormachen
3. Stufe: Aufgabe ausführen lassen; das Ergebnis besprechen, evtl. korrigieren
4. Stufe: Selbständiges und eigenverantwortliches Durchführen

Dieser Gliederung folgen auch –wo sinnvoll- die weiteren Ausführungen.

Nutzen Sie dieses Portfolio zur Dokumentation. Machen Sie handschriftliche Notizen!

Haken Sie die Stufen ab, die Sie bereits beherrschen, ergänzen Sie evtl. auch das Datum des Erreichens der jeweiligen Stufe.

Das vorgegebene Kreuz markiert den Stand, den Sie in der jeweiligen Einarbeitungsphase erreichen sollten.

Sprechen Sie sich mit anderen Assistenzärzten ab, wenn einzelne Maßnahmen auf ihrer Abteilung eher selten vorkommen sollten. Unterstützen Sie sich gegenseitig!

## Phase 1: Der erste Tag

Was?	Wann?	Wer?
Abholen am Com Center, Übergabe Funk	Ca. 07.30 Uhr	Mentor
Begleitung zur Morgenbesprechung der Fachabteilung, Vorstellung im Kollegenkreis, Begrüßung durch Chefarzt	ca. 08.00 Uhr	Mentor
Überblicksbegehung durch das Haus: Stationen, Funktionsbereiche, Com Center, ZPA, Aufenthaltsräume, Dienstzimmer, Wäscherei (Dienstkleidung!), Speisesaal (Essensmarken, -ausgabe!), Postfach, Verwaltung etc. Während des Rundganges Vorstellen des neuen Mitarbeiters in den einzelnen Bereichen	<b>nächster Termin: Mo, xx.xx.xx 10.00 Uhr</b>	Pflegedienstleitung bzw. Stellvertretung  <u>Treffpunkt:</u> <b>Eingangshalle</b>
Personalabteilung: Vertragliches, Arbeitszeiten, Dokumentation von Dienst- Urlaubs- und Fehlzeiten, Informationsmaterial (Organigramm, Leitbild) Namensschild, Datenschutzinformationen etc.	ca. 10.30 Uhr	Personalabteilung
Allgemeines zur Abteilung: Räumlichkeiten Station und Funktion, Tagesablauf, Dienstplanung, Fortbildungen, Wissen im Intranet, Funk, Alarmsystem, Wichtige Ansprechpersonen im Haus	ca. 11.30 Uhr	Mentor oder erfahrener Assistenzarzt
Mittagspause	ca. 12.30 Uhr	Kollege(n)
Erste Arbeitsbesprechung, Planung der nächsten Tage, Begleitung eines Kollegen im Dienst	ca. 13.30 Uhr bis Dienstende	Mentor, erfahrener Kollege

## Phase 2: Die erste Woche

Was?	Wann?	Wer?	Welche Stufe soll in dieser Phase erreicht werden?			
			1	2	3	4
EDV-Zugang und wichtige Grundinformationen	1. Woche Terminabsprache!!	Mitarbeiter EDV	<b>X</b>	<b>X</b>	Anmerkung: Fester Schulungstermin wird zwischen Personalabteilung und EDV vorab vereinbart!	
Curriculum des Medizin Controlling zu KIS, Abrechnungssystem und Dokumentation	1. Woche	Medizin Controlling	<b>X</b>	<b>X</b>	Anmerkung: Bitte melden Sie sich bei Herrn OA Rauner in der ZPA zur Terminabsprache.	
Vorstellung des neuen Mitarbeiters bei monatlicher ärztlicher Kurzfortbildung	1. Woche bzw. Termin nach Fortbildungskalender	Mentor oder Chefarzt				
Wichtige Ansprechpartner im Unternehmen kennen	1. Woche	Mentor oder erfahrener Assistenzarzt				
Was man tun und nicht tun sollte; allgemeine Verhaltensregeln	1. Woche	Mentor oder erfahrener Assistenzarzt				<b>X</b>



Was?	Wann?	Wer?	Stufe?			
			1	2	3	4
Informationswege (Intranet, Outlook), Standards, medizinische Routineabläufe, Visitenzeiten	1. Woche	Mentor oder erfahrener Assistenzarzt			<b>X</b>	
Fachabteilungsspezifika: z.B. OP-und Diagnostik- Spektrum, Funktionsbereiche, Konsiliarwesen, ambulante Behandlungen, schriftliche Dokumentation, Diagnostik-Anmeldung	1. Woche	Mentor oder erfahrener Kollege, ergänzend Case Manager oder Pflegepersonal			<b>X</b>	
Qualitätsmanagement, Kultur und Leitbild des Unternehmens, Qualitätspolitik und -ziele, Qualitätssicherung	1. Woche (Terminabsprache bereits möglichst frühzeitig vor dem ersten Arbeitstag!)	QMB	<b>X</b>	<b>X</b>	Anmerkung: Fester Termin wird zwischen Personalabteilung und QMB vorab vereinbart!	

## Phase 3: Der erste Monat

Was?	Wann?	Wer?	Welche Stufe soll in dieser Phase erreicht werden?			
			1	2	3	4
Selbständiger Umgang mit Software und Hardware	1. Monat	Kollegen oder EDV, falls notwendige Schulung			<b>mindestens X</b>	<b>möglichst X</b>
Selbständiger Umgang mit Krankenhausinformationssystem inkl. Subsystemen; Beispiele: OP- und Diagnostik-Anmeldung, EPA, Arztbriefschreibung	1. Monat	Medizin Controlling, Case Management, Pflege, Kollegen			<b>X</b>	<b>X</b>
Wissen über die wichtigsten medizinischen Routineabläufe der Fachabteilung	1. Monat	Mentor oder erfahrener Assistent			<b>X</b>	<b>X</b>
Schriftliche Dokumentation analog der gültigen Verfahrensweisung	1. Monat	Medizin Controller, Case Manager, Pflegedienst			<b>X</b>	<b>X</b>

Was?	Wann?	Wer?	Welche Stufe soll in dieser Phase erreicht werden?			
			1	2	3	4
Vorstellung von Patienten bei ärztlichen Besprechungen und bei der Facharztvisite	1. Monat	Mentor, erfahrene Kollegen				<b>X</b>
Erhebung der Patienten-anamnese bei Standard-aufnahmen; Vollständige körperliche Untersuchung mit Dokumentation der Befunde; Festlegung des diagnostischen Prozederes bei Aufnahme	1. Monat	Mentor, Ärztlicher Leiter ZPA, erfahrene Kollegen				<b>X</b>
Kennen und Umsetzen von Leitbild und Unternehmenskultur im Berufsalltag	1. Monat	Mentor, bei Bedarf QMB			<b>X</b>	<b>X</b>
Feedbackgespräch: Einarbeitungsstand nach Plan? Probleme? Hilfestellungen notwendig? Anpassungen?	Nach einem Monat	Mentor				

## Phase 4: Das erste Quartal

Was?	Wann?	Wer?	Welche Stufe soll in dieser Phase erreicht werden?			
			1	2	3	4
Aufklärungsgespräche zu Diagnostik und Operationen	2. Monat	Mentor oder erfahrener Kollege				<b>X</b>
Patienten- und Angehörigen-gespräche: Erläuterung der individuellen Behandlungs-planung, Routine	2. Monat	Mentor oder erfahrener Kollege				<b>X</b>
Prognosegespräche, Vermittlung schwerwiegender Sachverhalte/Komplikationen, Gespräche mit unzufriedenen Kunden	2. Monat	Mentor oder Chefarzt		<b>X</b>	Facharzt-aufgabe!	Facharzt-aufgabe!
Fortbildungsplanung: Interner Fortbildungskalender Individueller Fortbildungs-bedarf? Wünsche? Wissen über Verantwortlichkeiten	2. Monat	Mentor		<b>X</b>		

Was?	Wann?	Wer?	Welche Stufe soll in dieser Phase erreicht werden?			
			1	2	3	4
Case Management: Grundlagen der Zusammenarbeit, Abgrenzung der Aufgaben, Zuständigkeiten	2. Monat	Case Manager oder Leiter Medizin Management				<b>X</b>
Kennen der diagnostischen Standards der Fachabteilung	2. Monat	Mentor				<b>X</b>
Umfassende Kenntnisse zu Anamnese und Aufnahmeuntersuchung von Elektiv- und Notfallpatienten je nach Fachabteilung z.B.: Abdomen, Kardio, Unfall, Neurologie, Pulmo, Intoxikationen, Stoffwechsel, Blutungen, Schwangerschaft	2. Monat, evtl. bis Ende 1. Quartal	Mentor, erfahrener Kollege, Leiter ZPA				<b>X</b>

Was?	Wann?	Wer?	Welche Stufe soll in dieser Phase erreicht werden?			
			1	2	3	4
Fähigkeit zum Erkennen akuter und kritischer Zustände, Wissen um eigene Grenzen und hausinterne Regelungen zum Notfallmanagement	2. Monat	Mentor, erfahrener Kollege, Chefarzt				<b>X</b>
Kennen der grundlegenden medikamentösen Therapiekonzepte	2. Monat	Mentor, erfahrener Kollege, Chefarzt				<b>X</b>
Wundversorgung, Wundmanagement, Verbände, Schienen, venöser Zugang etc.	2. Monat	Erfahrener Kollege, evtl. Wundmanager- oder ZPA-Pflege				<b>X</b>
Kenntnisse zum Schockraummanagement	2. Monat	Mentor, erfahrener Kollege, ZPA-Personal		<b>X</b>		
Reanimation: vertiefte theoretische Kenntnisse und praktische Fähigkeiten, Training	2. Monat	Leiter Intensivstation	Anmerkung: Feste Termine auf Intensivstation vorgegeben, Rücksprache mit Leiter Intensivstation!			<b>X</b>

Was?	Wann?	Wer?	Welche Stufe soll in dieser Phase erreicht werden?			
			1	2	3	4
Anästhesie und Intubation: theoretische Kenntnisse und praktische Fähigkeiten, OP- Besuch am Vormittag	2. Monat	Mentor, Facharzt Anästhesie				<b>X</b>
Transfusion: Theoretische Kenntnisse, gesetzliche und hausinterne Vorgaben, praktische Durchführung	1. Quartal	Mentor, erfahrener Kollege, Qualitätsbeauftragter Hämotherapie				<b>X</b>
Feedbackgespräch: Einarbeitungsstand nach Plan? Probleme? Hilfestellungen notwendig? Anpassung der weiteren Planung?	Nach dem 1. Quartal; Evtl. bereits vorher zur Abklärung der Fähigkeit zur Übernahme von Diensten	Mentor				
Selbständiges Arbeiten, Fähigkeit zur Dienstübernahme (Nachtdienst / Wochenende)	Je nach vorhandener Erfahrung, spätestens Ende 2. Monat	Mentor				<b>X</b>



## Phase 5: Die ersten sechs Monate

Was?	Wann?	Wer?	Welche Stufe soll in dieser Phase erreicht werden?			
			1	2	3	4
Berufsgruppenübergreifende Einarbeitung (integriert in internen Fortbildungskalender): Brandschutz, Hygiene, Datenschutz, Strahlenschutz etc.	Erstmöglicher Zeitpunkt innerhalb der Einarbeitungszeit je nach interner Fortbildungsplanung	Personalabteilung				<b>X</b>
Feedbackgespräch zur Einarbeitung: Lücken? Konzeptionelle Verbesserungsmöglichkeiten? Mitarbeiterzufriedenheit?	5. Monat	Mentor				
Feedbackgespräch; Probezeitbeurteilung; Perspektiven im Unternehmen; Zukünftige Fort- und Weiterbildung	6. Monat	Chefarzt				



**ST. ANNA KRANKENHAUS**  
SULZBACH - ROSENBERG



**ST. JOHANNES KLINIK**  
AUERBACH



05-2011 Konzept und Gestaltung: tomtom-media.de

## DIE KRANKENHÄUSER DES LANDKREISES AMBERG SULZBACH

Zum Kommunalunternehmen „Krankenhäuser des Landkreises Amberg-Sulzbach“ gehören die beiden Kliniken:



### St. Anna Krankenhaus Sulzbach-Rosenberg

Haus der Grund- und Regelversorgung mit 165 Betten mit den Hauptabteilungen Innere Medizin, Gastroenterologie/Diabetologie und Kardiologie, Chirurgie, Allgemein-/Viszeralchirurgie und Unfallchirurgie/Orthopädie), Gynäkologie/Geburtshilfe, Anästhesie und einer angegliederten Wachkoma-Station sowie den Belegabteilungen Orthopädie und HNO. Das Haus verfügt über eine interdisziplinäre Intensivstation mit 9 Betten sowie über eine modern

ausgestattete Röntgendiagnostik einschließlich Mammographie und CT (16-Zeiler). Weiterhin besteht eine Kooperation mit einer im Haus befindlichen Praxis für Radiologie (MRT).



### St. Johannes Klinik Auerbach

Fachkrankenhaus für Innere Medizin mit insgesamt 80 Betten einschließlich einer Geriatrischen Rehabilitationsabteilung und einer akut-geriatrischen Einheit innerhalb der Inneren Medizin.



Beide Häuser sind rezertifiziert nach KTQ.

### Krankenhäuser des Landkreises Amberg-Sulzbach

Personalleitung

Krankenhausstraße 16  
92237 Sulzbach-Rosenberg

Telefon:  
0 96 61/5 20 - 2 82

Fax:  
0 96 61/5 20 - 2 10

E-Mail:  
c.arnold@kh-as.de



**ST. ANNA KRANKENHAUS**  
SULZBACH - ROSENBERG



**ST. JOHANNES KLINIK**  
AUERBACH



## FÖRDERPROGRAMM KLINIKSTUDENT



„Wir freuen  
uns auf Sie!“

*Die menschlichen Krankenhäuser  
mit hoher fachlicher Kompetenz.*

**– INFORMATION –**



## UNSER FÖRDERPROGRAMM...

Das Förderprogramm „Klinikstudent“ hat insbesondere zum Ziel, qualifizierte Studierende aus dem Bereich der Humanmedizin frühzeitig und bereits vor Beginn des Studiums gezielt anzusprechen, während der Studienzeit individuell zu fördern sowie frühzeitig und langfristig für eine ärztliche Tätigkeit für unserem Unternehmen zu gewinnen.

... bietet Unterstützungen während des gesamten Studiums:

- Absolvieren von Praktika
- Jobben und Geld verdienen neben Ihrem Studium
- unentgeltliche Unterkunft, Arbeitskleidung, Parkplatzgestaltung und Verpflegung während der Anwesenheiten
- Teilnahme an Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen
- Betreuung durch Mentoren



**Die menschlichen Krankenhäuser mit hoher fachlicher Kompetenz.**



Frau Eva Himmler: Unsere erste Klinikstudentin, die unser Förderprogramm in Anspruch genommen hat und nach ihrem erfolgreichem Studienabschluss ab 2012 in unserem Hause als Assistenzärztin tätig sein wird.

... für insgesamt vier Studierende während der letzten 4 Fachsemester:

- Stipendium i.H.v. 400 € monatlich bei einem Regaleinstieg ab dem 9. Fachsemester
- Besonders attraktive Förderung bei einem späteren Einstieg bis zu 1.000 € monatlich
- Bei Einstieg während eines laufenden Semesters kann die sofortige Förderung (zu Beginn des nächsten Kalendermonats) mit dem für das Einstiegssemester vorgesehenen Förderbetrag gewählt werden oder alternativ die um 200 € mtl. erhöhte Förderung mit Beginn des Folgesemesters.
- Bei der Notwendigkeit eines Zusatzsemesters erfolgt die Grundförderung i.H.v. 400 € mtl. für max. 1 zusätzliches Semester sowie eine Übergangsförderung bei Prüfungsterminen erst nach Semesterende
- Zusätzliche Übernahme der Studiengebühren
- Übernahme nach dem Studium als Assistenzarzt
- Teilnahme an unserer „Weiterbildungsinitiative Allgemeinmedizin des Landkreises Amberg-Weizsach“
- Zuschüsse zu Sprachförderkursen möglich

## DIE FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Je nach dem Zeitpunkt des Einstiegs ergeben sich folgende Fördermöglichkeiten:

Beginn der Förderung	Mtl. Förderbetrag
9. Semester	400 €
10. Semester	600 €
11. Semester	800 €
12. Semester	1.000 €

Sie verpflichten sich ...

als Gegenleistung für unsere Unterstützung Ihres Studiums mindestens drei Jahre als Assistenzarzt/-ärztin für unser Haus aktiv tätig zu sein.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben?

Bitte richten Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an das Kommunalunternehmen.

Sie können mehr über uns im Internet erfahren:  
[www.kh-as.de](http://www.kh-as.de)

